



Los integrantes de la asamblea de la agrupación de desarrollo se reunieron por primera vez el pasado mes de mayo. / A.C.

## Accedem abre sus cinco oficinas de atención a empresas y desempleados

Este proyecto comarcal enmarcado en la iniciativa comunitaria Equal está presente en Medina, Villarcayo, Espinosa, Tobalina y Villasana

• La Agrupación de Desarrollo Accedem ha enviado a más de 300 empresas un cuestionario para darse a conocer y analizar sus necesidades formativas y de personal.

A.C. / VILLARCAYO

Las oficinas de atención a empresarios y desempleados de toda la comarca habilitadas por el programa Accedem hasta diciembre de 2007 comenzaron ayer por la mañana a abrir sus puertas en las casas de cultura Medina de Pomar y Villarcayo, que ofrecerán este servicio los miércoles y jueves. En los ayuntamientos de Espinosa, Valle de Mena y Valle de Tobalina, las instalaciones habilitadas por este proyecto enmarcado en la iniciati-

va comunitaria Equal abrirán hoy y mañana por primera vez, dado que este servicio se limitará a los lunes y viernes, en Espinosa; lunes y jueves, en Villasana, y miércoles y viernes en Quintana Martín-Galíndez. Aunque en sus primeros días los técnicos atenderán a todas aquellas personas que se dirijan a este servicio, más adelante será preciso solicitar cita previa en el teléfono 947 130 197, del Centro de Desarrollo Rural (Ceder Merindades).

Así pues, el programa Accedem, cuyo consejo de Dirección está presidido por el Ceder Merindades, avanza hacia uno de sus principales objetivos, que es el de «convertirse en un punto de referencia en la comarca en temas de empleo y formación a través de los servicios públicos y gratuitos». O lo que es igual dar respuesta a las empresas

para que consigan personal cualificado y, si es preciso, formar a los desempleados de Las Merindades para que puedan cubrir los puestos de trabajo que precisan.

Para conocer mejor sus necesidades, desde el programa Accedem, que cuenta con un presupuesto de 791.951 euros, aportados por el Fondo Social Europeo, las instituciones regionales, provinciales, locales y entidades privadas, ya se ha realizado un primer contacto con más de 300 empresas. A todas ellas se les ha enviado un cuestionario para que den a conocer sus necesidades formativas y de personal. El proyecto aspira a realizar 450 itinerarios de inserción laboral, atender a 750 desempleados en orientación, asesoramiento y búsqueda de empleo y realizar cursos con cerca de 200 alumnos.